



**Provincia de Santa Fe**  
Ministerio de Gobierno y Reforma del Estado

## **Informe de evaluación de diagnóstico laboral**

**- CONCURSO INTERNO -**

**En el marco de la Resolución N° 0057**

**Cargo a cubrir:** Categoría 04 – Jefe División Diseño Audiovisual  
Agrupamiento Administrativo.

**Sector:** SubSecretaría de Modernización de Gestión

**Fecha de evaluación:** 11 de mayo de 2015

**Lugar de evaluación:** Santa Fe

**Postulante:** **Gorosito, Sebastián**

**DNI:** 26.907.076

**Edad:** 36 años

### **Técnicas utilizadas**

- Dinámica grupal
- Test de las dos personas trabajando
- Test de Zulliger
- Test de la persona bajo la lluvia
- Cuestionario de situaciones laborales.

### Descripción cuantitativa de las competencias evaluadas

A partir del análisis de la información obtenida a través de las pruebas y en función del perfil, se le asigna el siguiente puntaje a cada competencia:

- 1) Posee un bajo desarrollo de la competencia
- 2) Posee un nivel regular de desarrollo de la competencia
- 3) Posee un nivel bueno de desarrollo de la competencia
- 4) Posee un nivel muy bueno de desarrollo de la competencia
- 5) Posee un nivel superior de desarrollo de la competencia

Competencia	Puntuación
Trato amable y respetuoso.	3
Pensamiento estratégico, habilidad analítica.	3,5
Marcada capacidad de trabajo y de gestión.	3,5
Profunda responsabilidad y compromiso.	3,5
Integridad, honestidad y ética.	3,5
Espíritu crítico, creativo e innovador.	3,5
Capacidad para la integración y conformación de equipos de trabajo.	3,5
Capacidad para liderar equipos.	3

### Representación gráfica de las competencias



### Puntajes obtenidos

**Puntaje directo 67,50**

**Puntaje Ponderado 13,50**

## **Descripción cualitativa de las competencias evaluadas**

### **Trato amable y respetuoso.**

Sebastián se mostró durante el proceso de evaluación como una persona dispuesta al intercambio, mostrando aspectos personales de una manera cauta pero accesible. En este sentido, podría preferir mantenerse dentro de vínculos más cercanos y conocidos, por lo que podría necesitar de un tiempo adicional para integrar sus respuestas.

De acuerdo a lo observado en la interacción personal, presentó un trato amable y respetuoso, con indicadores que denotan una acorde integración de elementos relacionales.

### **Pensamiento estratégico, habilidad analítica.**

Presenta una modalidad convencional y de tipo predominantemente analítica para procesar la información, lo que adelanta un funcionamiento cognitivo apoyado en su capacidad de reflexión y en los elementos más conocidos como forma de asentarse con mayor solidez en sus recursos.

Su estilo de pensamiento estaría orientado a integrar las visiones globales, para luego atender a cuestiones más generales, aunque con menor capacidad para visualizar lo más concreto y obvio.

Por ello, su capacidad para poner en juego el pensamiento estratégico será apropiada al cargo y las funciones a desarrollar, mostrando una acorde capacidad para realizar procesos de análisis y síntesis de la información que maneje.

### **Marcada capacidad de trabajo y de gestión.**

Su nivel de productividad relacionado con la capacidad de trabajo, se encontraría dentro del término medio.

Cuenta con capacidades que lo definirían como una persona reflexiva, pero a la vez orientada a la tarea, especialmente a lo más conocido. Además, se observó que es alguien constante en su método de trabajo y que, a causa de su estilo, hará prevalecer la ideación a la hora de organizar y definir parámetros para el mismo.

Estos recursos son acompañados de un buen nivel motivacional y orientación al logro de objetivos y metas.

### **Profunda responsabilidad y compromiso**

Los niveles de responsabilidad y compromiso para con las tareas a llevar adelante, se encontrarían dentro de un término adecuado. Este indicador refleja que trabajará con responsabilidad, guiándose por su sentido común y criterio de realidad, tomando distancia ante las situaciones que no concuerden con sus intereses y puntos de vista.

Los recursos que mayormente utilizaría para dar cuenta de situaciones donde su sentido del compromiso esté en juego, serían la toma de distancia de los estímulos externos frente a las cuestiones que aparezcan como conflictivas para un mejor análisis y el apoyo en aspectos como el conocimiento técnico y profesional.

### **Integridad, honestidad y ética**

Se observa en el postulante un adecuado respeto hacia las pautas y lineamientos externos.

De acuerdo a los indicadores encontrados, se posicionaría desde sus criterios más técnicos para responder a situaciones donde su integridad laboral se vea involucrada. Esto haría que tome una posición más personal, buscando que los elementos del contexto, se ajusten a sus intereses.

En los aspectos éticos, mostró indicadores de consideración hacia los otros. Estos datos, que van acompañados por un adecuado interés por la dimensión humana, denotan su nivel de orientación hacia la cuestión ética.

### **Espíritu crítico, creativo e innovador.**

Su creatividad se encontraría dentro de un término apropiado, con la presencia de indicadores que denotarían la capacidad para integrar la información de manera más convencional y apagada a lo establecido, apoyándose en las cuestiones de tipo más técnicas.

Posee un estilo de pensamiento secuencial, en el que no perdería de vista los lineamientos externos y lo establecido por la mayoría. Si bien esto, dejaría cierto lugar para lo novedoso, con una visión más personal al momento de innovar.

### **Capacidad para la integración y conformación de equipos de trabajo.**

Se observó que Sebastián se integró adecuadamente y sin mayores dificultades a las actividades grupales, con cierta medida inicial para los intercambios.

Algunos de los recursos que pondrá en juego para su participación y conformación de un equipo de trabajo son el respeto por los tiempos y las decisiones de los otros, mostrando una actitud prudente como forma de vivenciar la aprobación de quienes están a su alrededor. Además, aplicaría el sentido común y criterio de realidad para manejarse dentro de un grupo de trabajo.

Por ello se infiere que su capacidad para el trabajo en equipo se encontraría dentro de un nivel adecuado.

### **Capacidad para liderar equipos.**

Se puede observar en el postulante un estilo de liderazgo de tipo participativo, con ciertos rasgos consultivos. Como condición del mismo, se puede inferir un buen nivel de respeto y adaptación a las pautas establecidas, siendo capaz de mantener la consideración por los demás y respetar la acción de otros.

Una vez que sienta que sus ideas son aceptadas y aprobadas, podría manejarse con mayor fluidez y seguridad en sus vínculos, trasladando dichas características al tener que liderar un equipo de trabajo. Estos aspectos determinarían un potencial acorde para esta competencia.